

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate  
al Primarului comunei ȘIEUȚ, județul Bistrita Nasaud și a serviciilor publice subordonate Consiliului  
local Șieut, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/28  
iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 Ianuarie 2018

Nr.de înregistrare: 604

Data: 19.02.2018

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară brută, stabilită conform Anexei IX-lit.C. pct 16, din Legea - cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate
1	Primar	7.600	1
2	Viceprimar	5.700	0

**Funcții publice – drepturi salariale brute, stabilite conform art. 11 din Legea-cadru 153/2017 și HCL nr.4 din 25.01.2018**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare
<b>Funcții publice de conducere</b>							
3	Secretar comună				5.700	1	
<b>Funcții publice de execuție</b>							
4	Consilier, Inspector	I	superior	5	5.560	5	1
5		I	superior	4	5.424	1	
6	Inspector	I	principal	4	4.155	1	
7	Referent	III	superior	5	3.785	1	
		III	superior	3	3.603	1	
<b>Total funcții publice</b>						<b>11</b>	<b>1</b>

**Funcții contractuale - drepturi salariale brute, stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 și HCL nr.4 din 25.01.2018**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi
1	Referent	M	IA		0	2.954	1
2	Guard	G		II	3	2.477	1
3	Șofer			II	3	3.153	1
<b>Total</b>							<b>3</b>

**Funcții contractuale - Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență Șieut, stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 și HCL nr.4 din 25.01.2018**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de
1	Referent	M		I	3.266	1	0
<b>Total</b>							<b>1</b>

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;  
b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - **În bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Șieut pentru anul 2018 nu există sume alocate cu această destinație.**

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, **Nu s-a acordat indemnizație de vacanță sau prima de vacanță sub formă de vouchere**

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora  
- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, fapt pentru care persoanei care exercită Controlul Financiar Preventiv i s-a limitat venitul lunar salarial la 5.700 lei

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.



ÎNTOCMIT

Gotea Dumitru - Secretar UAT - Comuna Șieut