



### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, și a Serviciilor publice subordonate Consiliului local Șieuț, care sunt platite din fonduri publice, începând cu 30 Septembrie 2019**

### FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr.IX, lit. C, pct. 16 și 28 din Legea cadru nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Salarul de bază	Număr posturii ocupate
1	Primar	8320 (coeficient 4 x 2080 = 8320)	1
2	Viceprimar	6240 (coeficient 3 x 2080 = 6240)	0
3	Consilier local	10% din indemnizația lunară a primarului (8320 X10% = 832)	11

Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri Europene nerambursabile, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 20%, potrivit art.16 alin.(2) din Legea cadru nr. 153/2017 și HGR nr.325/2018;

### FUNCTII PUBLICE

Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea Consiliului local Șieuț nr. 2 din 31.01.2019

#### Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază aferent gradația 5 - Lei -	Număr posturii ocupate
1	Secretarul general al UATC Șieuț	S	II	6240	1

**NOTĂ:** Salariul de bază prevăzut cuprinde și sporul de vechime în muncă, la nivel maxim;

#### Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică	Nivel studii	Grad profesional de salarizare	Gradația	Salariul de bază - Lei -	Număr posturii ocupate	Numărul beneficiarilor de majorari
1	Consilier/Inspector Clasa I	S	Superior	0	4888	5	1(CFP) conf. art. 15 din Lege)*
	Inspector Clasa I	S	Principal	0	3744	1	
	Inspector Clasa I	S	Asistent	0	3536	1	
2	Referent Clasa III	M	Superior	0	3328	2	

\* Controlul Financiar Preventiv(CFP)



## FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea Consiliului local Șieut nr. 2 din 31.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradație	Salariul de bază - Lei -	Număr posturii ocupate
1	Referent( Consilierul primarului)	S	IA		0	4160	1
2	Sofer	M		I	0	2912	1
3	Guard	G		II	0	2288	1

### Lista funcțiilor din cadrul din cadrul Sevciiul Public pentru Situatii de Urgență Șieut Funcții contractuale de execuție

Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea Consiliului local Șieut nr. 2 din 31.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradație	Salariul de bază - Lei -	Număr posturii ocupate
1	Referent	M	I		0	3016	1

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind transparența veniturilor salariale, tabelele de mai sus, cuprind lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut și Sevciiul Public pentru Situatii de Urgență Șieut, cu următoarele precizări:

- a) Dreturile salariale (salariul de bază corespunzator gradație „0”), prevăzute în tabelele de mai sus;
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
  - personalul care exercită activitatea de Control Financiar Preventiv(CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de bază cu 10%. Baza legală acordării acestora: conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017 Numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus,
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță, care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an. Baza legală acordării acestora. Art. 1, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație
  - În bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Sieut pentru anul 2019 există sume alocate cu această destinație. S-a acordat indemnizație de vacanță sau prima de vacanță, sub formă de vouchere.
- d) Indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țară, garantate în plată se acordă salariaților, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese. Baza legală: -art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017,se acordă în limita fodurilor bugetare disponibile;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - **Nu este cazul și nu se acordă.**
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
  - nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la art.11, alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform prevederilor art.11, alin. 4) din Legea- Cadru nr. 153/2017;
  - funcționarului public care exercită Controlul Financiar Preventiv(CFP), i s-a limitat venitul lunar salarial ,la 6240 lei (indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei) ca plafon maxim, conform prevederilor art.11, alin. 4) din Legea- Cadru nr. 153/2017;
  - Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, nu poate depăși 30%, din suma salariilor de bază, gradului profesional deținut, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, conform prevederilor art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017,

**ÎNTOCMIT,**

Gotea Dumitru – Secretar general al comunei Șieut

