



## TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, și a Serviciilor publice subordonate Consiliului local Șieuț, care sunt platite din fonduri publice, începând cu 1 Ianuarie 2019**

### FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr.IX, lit. C, pct. 16 și 28 din Legea cadru nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Salarul de bază	Număr posturii ocupate
1	Primar	8320 (coeficient 4 x 2080 = 8320)	1
2	Viceprimar	6240 (coeficient 3 x 2080 = 6240)	0
3	Consilier local	10% din indemnizația lunară a primarului (8320 X10% = 832)	11

Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri Europene nerambursabile, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 25%, potrivit art.16 alin.(2) din Legea cadru nr. 153/2017

### FUNCTII PUBLICE

Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea Consiliului local Șieuț nr. 2 din 31.01.2019

#### Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază aferent gradația 5 - Lei -	Număr posturii ocupate
1	Secretarul unități administrativ teritoriale	S	II	6240	1

**NOTĂ:** Salarul de bază prevăzut cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim;

#### Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică	Nivel studii	Grad profesional de salarizare	Gradația	Salariul de bază - Lei -	Număr posturii ocupate	Numărul beneficiarilor de majorari
1	Consilier/Inspector Clasa I	S	Superior	5	6087	5	1(CFP conf. art. 15 din Lege)
	Inspector Clasa I	S	Superior	4	5939	1	
	Inspector Clasa I	S	Principal	4	4548	1	
	Inspector Clasa I	S	Debutant	0	3432	1	
2	Referent Clasa III	M	Superior	5	4145	1	
	Referent Clasa III	M	Superior	3	3945	1	

## FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea Consiliului local Șieut nr. 2 din 31.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradație	Salariul de bază - Lei -	Număr posturii ocupate
1	Referent( Consilierul primarului)	M	IA		0	3224	1
2	Sofer	M		I	3	3451	1
3	Guard	G		II	4	2780	1

### Lista funcțiilor din cadrul din cadrul Seviului Public pentru Situații de Urgență Șieut

#### Funcții contractuale de execuție

Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea Consiliului local Șieut nr. 2 din 31.01.2019

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradație	Salariul de bază - Lei -	Număr posturii ocupate
1	Referent	M	I		3	3574	1

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind transparența veniturilor salariale, tabelele de mai sus, cuprind lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut și Seviului Public pentru Situații de Urgență Șieut, cu următoarele precizări:

- a) **Drepturile salariale** (salariul de bază corespunzător gradației „0”), prevăzute în tabelele de mai sus;
- b) **Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**
  - conform art.15 din Legea-Cadru nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de Control Financiar Preventiv(CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de bază cu 10%. Numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus.
- c) **Valoarea anuală a voucherelor de vacanță** în cuantum de 1450 lei, conform art. 36 din Legea-Cadru nr.153/2017, acordate în limita fondurilor bugetare disponibile;
- d) **Indemnizație de hrană** reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țară, garantate în plată se acordă salariaților, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică a căror beneficiară de - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, acordate în limita fondurilor bugetare disponibile,
- e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - Nu este cazul și nu se acordă.
- f) **orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**
  - Potrivit art.11, alin. 4) din Legea- Cadru nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
  - Potrivit art.11, alin.(4), din Legea- Cadru nr. 153/2017, persoanei care exercită Controlul Financiar Preventiv, i s-a limitat venitul lunar salarial la 6240 lei;
  - Potrivit art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**ÎNTOCMIT,**

Gotea Dumitru – secretar UAT - comuna Șieut

